



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МКДОУ

«Детский сад №18» ИГОСК

М.Н.Бабкова

Приказ № \_\_\_\_\_ от 01.09.2017

**Карта коррупционных рисков**

**муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад №18» Изобильненского городского округа Ставропольского края**

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Заведующий	<p>Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы.</p> <p>Подготовка предложений по разработке, согласованию проектов локальных нормативных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов.</p>	средняя	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работников учреждения при осуществлении и коррупционно-опасной функции;</p> <p>Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;</p> <p>Разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</li> <li>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
2.	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов	Заведующий	Согласование проектов договора (соглашений) предоставляющих необоснованные преимущества	Низкий	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); Исключение необходимости личного</p>

	договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Заведующий	отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Низкая	взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций; Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
3.	Организация деятельности ДОУ	Заведующий, завхоз	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная открытость ДОУ,</li> <li>Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
4	Деятельность ДОУ	Педагоги, работники ДОУ	Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение справок.	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информационная открытость ДОУ,</li> <li>Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ,</li> <li>Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
5.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ</li> </ul>

	семейственность) для поступления на работу в ДОУ		
6. Работа со служебной информацией	Заведующий	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя
7. Обращения юридических и физических лиц	Заведующий	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая
8. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая
9. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Заведующий	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Низкая

- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,
- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ,
- Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

- Разъяснительная работа,
- Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан,
- Контроль рассмотрения обращений граждан.

- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ,
- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

						Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей МКУ АИГОСК ЦБ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</li> </ul>	
11.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	
12.	Оплата труда	Заведующий	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>• Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	
13.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комиссионное принятие решений,</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>	

14.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
15.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением мнѣ обоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий, воспитатель	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,</li> <li>Проведение анкетирования среди родителей воспитанников,</li> <li>Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
16.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
17.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ,</li> <li>Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
18.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной ОУ исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи заведующего, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственности лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

**Перечень должностей, замещение которых  
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Заведующий ДОУ
- Завхоз
- Педагогический состав

Прошнуровано и пронумеровано

6 ШЕСТЬ) листа

Заведующий МКДОУ «Детский сад №18» ИГОСК

М. Н. Бабкова

