

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите) ::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.)

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников ::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях ::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

2022-2023 учебный год

Укажите адрес эл. почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

izodoul8@mail.ru

*Заведующий МКДОУ  
«Детский сад №18» ЦГР*



*М.Н. Бабьева*

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:  
Сентябрь 2022г.

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::  
<http://izodoul8ucoz.ru>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::  
Да

Выберите критерии отбора наставников::  
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):  
Участие в конкурсах профессионального мастерства, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::  
Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::  
Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::  
Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::  
Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):  
М. Н. Бабкова

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::  
Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::  
Да



Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):  
Изобильненский ГО

Наименование ОО (по уставу) кратко:  
МКДОУ "Детский сад№18"ИГОСК

Полное наименование ОО (по уставу):  
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
"Детский сад№18" Изобильненского городского округа Ставропольского  
края

Адрес ОО:  
356140 Ставропольский край Изобильненский район г.Изобильный  
посёлок Сахзавода,12

Положение о реализации целевой модели наставничество::  
Находится в разработке (указать планируемый срок окончания на  
следующем шаге)

Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой  
модели наставничества:  
Октябрь 2022г

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении)  
системы (целевой модели) наставничества и организации  
наставничества педагогических работников в образовательной  
организации::  
Находятся в разработке (указать планируемый срок окончания на  
следующем шаге)

Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении  
(применении) системы (целевой модели) наставничества и организации  
наставничества педагогических работников в образовательной  
организации:  
2022-2023 учебный год

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе  
наставничества педагогических работников в образовательной  
организации::  
Утверждена

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана  
мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества  
педагогических работников в образовательной организации:  
2022-2023учебный год

На официальном сайте образовательной организации создан специальный  
раздел (рубрика) для размещения информации о реализации  
персонализированной программы наставничества педагогических  
работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной  
организации, на котором содержится информация о наставничестве)